

## Notat om sygedagpengelovens regler til behandling af sager om covid-19

### Sygedagpengelovens §§ 7, 26, 26 a-b, 43 a, 53 b og 58 b-e

Til brug for temamødet den 17. september 2020

#### Indhold

1. Indledning
2. Lovgrundlag
3. Generelt
4. De konkrete mødesager

#### 1. Indledning

Temaet for mødet er sygedagpengelovens regler til behandling af sager om covid-19.

Under pkt. 2 om lovgrundlag er reglerne om covid-19 indsat i deres fulde omfang.

Under pkt. 3 om generelt, er der kun beskrevet de regler, som finder anvendelse på de konkrete sager der behandles på mødet. Der er således undladt nærmere beskrivelse af de regler, som ikke er relevante for de konkrete sager på mødet.

#### 2. Lovgrundlag

Lov om sygedagpenge, jf. lovbekendtgørelse nr. 107 af 2. februar 2020:

**§ 7.** Retten til sygedagpenge er betinget af, at en person er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom. Afgørelsen af, om en person anses for uarbejdsdygtig, sker på grundlag af en samlet vurdering af sygdommen og dens indvirkning på den sygemeldtes arbejdssevne.

*Stk. 2.* En lønmodtager er delvis uarbejdsdygtig på grund af sygdom, når det skønnes, at den pågældende kun kan udføre arbejdet delvis, eller når to eller flere behandlinger, der er foreskrevet af en læge eller tandlæge, medfører delvist fravær fra arbejdet. Det er en betingelse, at lønmodtagerens fravær er på mindst 4 timer pr. uge, hvori indgår befordring og ventetid ved ambulante behandlinger. Betingelsen om mindst 4 timers fravær pr. uge gælder ikke for en person, der er ansat i et fleksjob efter § 120 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. En selvstændig erhvervsdrivende er delvis uarbejdsdygtig, når det skønnes, at den pågældende højst kan udføre halvdelen af sit normale arbejde.

*Stk. 3.* Vurderingen af en persons uarbejdsdygtighed skal som udgangspunkt foretages i forhold til beskæftigelsen før sygemeldingen. Efter 3 måneders sygefravær skal vurderingen ske på grundlag af den sygemeldtes uddannelses- og beskæftigelsesområde, medmindre der er særlige grunde, der taler for andet med hensyn til tidspunktet for vurderingen.

*Stk. 4.* Vurderingen af uarbejdsdygtigheden for ledige sker i forhold til det arbejdsområde, som den pågældende står til rådighed for.

*Stk. 5.* Sygedagpengene ophører helt eller delvis den dag, hvor lønmodtageren eller den selvstændige erhvervsdrivende er helt eller delvis arbejdsdygtig, uanset om den pågældende genoptager arbejdet eller

raskmelder sig, jf. dog § 53, stk. 2. Sygedagpengene kan ophøre tidligere, når den sygemeldtes helbredstilstand er stationær og kommunen efter en individuel, konkret vurdering af personens arbejdsevne skønner, at den sygemeldte ikke er berettiget til revalidering, ressourceforløb eller visitation til fleksjob eller førtidspension. Dog vil udbetalingen af sygedagpenge senest ophøre ved revurderingstidspunktet, jf. §§ 24 eller 25, medmindre betingelserne for en forlængelse af sygedagpengeperioden efter § 27 eller 29 er opfyldt.

*Stk. 6.* Sygedagpengene ophører for en person, der er ansat i et fleksjob efter § 120 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, når ansættelsen i fleksjobbet ophører.

Lov om ændring af lov om sygedagpenge (Midlertidig forlængelse af retten til sygedagpenge), jf. lovbekendtgørelse nr. 275 af 26. marts 2020:

## § 1

I lov om sygedagpenge, jf. lovbekendtgørelse nr. 107 af 2. februar 2020, som ændret ved § 4 i lov nr. 339 af 2. april 2019, lov nr. 1555 af 27. december 2019 og lov nr. 212 af 17. marts 2020, foretages følgende ændring:

1. Efter kapitel 8 indsættes:

### *»Kapitel 8 a*

#### *Midlertidig forlængelse af retten til sygedagpenge*

**§ 26.** Uanset § 24 og § 27, stk. 1, træffer kommunen afgørelse om at forlænge sygedagpengeperioden i 3 måneder for en person, der har ret til sygedagpenge, og som i perioden fra og med den 9. marts 2020 til og med den 31. maj 2020 når det tidspunkt, hvor sygedagpengene skulle ophøre efter § 24. Det gælder, uanset om kommunen har truffet afgørelse om, at personen ikke kan få forlænget sygedagpengeperioden efter § 27, stk. 1. Forlængelsen regnes fra den dato, hvor udbetaling af sygedagpengene skulle ophøre efter § 24, stk. 1.

*Stk. 2.* Uanset § 24 og § 27, stk. 1, træffer kommunen afgørelse om at forlænge sygedagpengeperioden i 3 måneder for en person, der har ret til sygedagpenge, og som i perioden fra og med den 1. juni 2020 til og med den 9. juni 2020 når det tidspunkt, hvor der er udbetalt sygedagpenge, herunder nedsatte sygedagpenge eller løn under sygdom, i mere end 22 uger i de 9 forudgående kalendermåneder. Forlængelsen regnes fra den dato, hvor udbetaling af sygedagpengene skulle ophøre efter § 24, stk. 1.

*Stk. 3.* Uanset § 24 og § 27, stk. 1, træffer kommunen afgørelse om at forlænge sygedagpengeperioden i 3 måneder for en person, der inden den 9. marts 2020 nåede tidspunktet i § 24, men hvor der fortsat er ret til sygedagpenge fra kommunen den 9. marts 2020, fordi kommunen endnu ikke havde truffet afgørelse i sagen. Det gælder, uanset om kommunen efterfølgende har truffet afgørelse om, at personen ikke kan få forlænget sygedagpengeperioden efter § 27, stk. 1. Forlængelsen regnes fra den 31. marts 2020 og varer til og med den 30. juni 2020.

*Stk. 4.* Inden udløbet af forlængelsesperioden på 3 måneder efter stk. 1-3 træffer kommunen afgørelse om, hvorvidt personen fortsat har ret til udbetaling af sygedagpenge efter reglerne i § 24, stk. 1 og 2, og § 27, stk. 1.

**§ 26 a.** Uanset § 27, stk. 3, træffer kommunen afgørelse om at forlænge sygedagpengeperioden i 3 måneder for en person, hvis sygedagpenge er forlænget efter en bestemmelse i § 27, stk. 1, og hvor sygedagpenge i medfør af bestemmelsen skulle ophøre i perioden fra og med den 9. marts 2020 til og med den 9. juni 2020. Det gælder, uanset om kommunen har truffet afgørelse om, at personen ikke kan få forlænget sygedagpengeperioden efter § 27, stk. 1. Forlængelsen på de 3 måneder regnes fra den dato, hvor personen ikke længere opfylder betingelserne i den bestemmelse, der er forlænget efter.

*Stk. 2.* Inden ophøret af forlængelsesperioden på 3 måneder efter stk. 1 træffer kommunen afgørelse om, hvorvidt sygedagpengeperioden kan forlænges efter en af bestemmelserne i § 27, stk. 1, eller den sygemeldte har ret til at få et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse efter § 27, stk. 3.

**§ 26 b.** Uanset § 24 c træffer kommunen afgørelse om at forlænge sygedagpengeperioden i 3 måneder for en person, der får udbetalt sygedagpenge efter § 24 a, stk. 6, eller § 24 b, stk. 1, og hvor sygedagpengene skulle ophøre i perioden fra og med den 9. marts 2020 til og med den 9. juni 2020, fordi en læge har vurderet, at personen ikke længere har en livstruende, alvorlig sygdom. Det gælder, uanset om kommunen efter § 24 c har truffet afgørelse om ophør af udbetalingen af sygedagpenge for personen efter § 24 a, stk. 6, eller § 24 b, stk. 1. Forlængelsen på de 3 måneder regnes fra den dato, hvor lægen har vurderet, at personen ikke længere har en livstruende, alvorlig sygdom.

*Stk. 2.* Inden ophøret af forlængelsesperioden på 3 måneder efter stk. 1 træffer kommunen afgørelse om, hvorvidt sygedagpengeperioden kan forlænges efter reglerne i § 24 a, stk. 6, eller § 24 b, stk. 1, eller den sygemeldte har ret til at få et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse efter § 24 c.«

## § 2

*Stk. 1.* Loven træder i kraft ved bekendtgørelsen i Lovtidende, jf. dog stk. 3.

*Stk. 2.* Lovforslaget kan stadfæstes straks efter dets vedtagelse.

*Stk. 3.* Kapitel 8 a i lov om sygedagpenge som affattet ved denne lovs § 1 ophæves den 1. januar 2021.

Lov om ændring af lov om aktiv socialpolitik, lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om sygedagpenge (Forlængelse af 12-månedersperioden i 225-timersreglen som følge af covid-19, forlængelse af perioder, der ses bort fra ved forbrug af arbejdsløshedsdagpenge m.v., og udvidelse af perioden, hvor der sker en midlertidig forlængelse af sygedagpengeperioden)

## § 1 (...)

### § 3

I lov om sygedagpenge, jf. lovbekendtgørelse nr. 107 af 2. februar 2020, som ændret ved § 4 i lov nr. 339 af 2. april 2019, lov nr. 1555 af 27. december 2019, lov nr. 212 af 17. marts 2020 og lov nr. 275 af 26. marts 2020, foretages følgende ændringer:

1. I § 26, stk. 1, 1. pkt., ændres »31. maj« til: »30. juni«.

2. § 26, stk. 2, ophæves.

Stk. 3 og 4 bliver herefter stk. 2 og 3.

3. I § 26, stk. 4, der bliver stk. 3, ændres »Inden udløbet af forlængelsesperioden på 3 måneder efter stk. 1-3« til: »Inden udløbet af forlængelsesperioden på 3 måneder efter stk. 1 og 2«.

4. I § 26 a, stk. 1, 1. pkt., ændres »9. juni« til: »30. juni«.

5. I § 26 a, stk. 2, indsættes som 2. og 3. pkt.:

»For sygemeldte, som når til udløbet af forlængelsesperioden på 3 måneder inden den 30. juni 2020, træffer kommunen dog afgørelse om yderligere at forlænge perioden til og med den 30. juni 2020. Inden udløbet af denne ekstra forlængelsesperiode træffer kommunen afgørelse om, hvorvidt sygedagpengeperioden kan forlænges efter en af bestemmelserne i § 27, stk. 1, eller personen har ret til at få et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse efter § 27, stk. 3.«

6. I § 26 b, stk. 1, 1. pkt., ændres »9. juni« til: »30. juni«.

7. I § 26 b, stk. 2, indsættes som 2. og 3. pkt.:

»For sygemeldte, som når til udløbet af forlængelsesperioden på 3 måneder inden den 30. juni 2020, træffer kommunen dog afgørelse om yderligere at forlænge perioden til og med den 30. juni 2020. Inden udløbet af denne ekstra forlængelsesperiode træffer kommunen afgørelse om, hvorvidt sygedagpengeperioden kan forlænges efter reglerne i § 24 a, stk. 6, eller § 24 b, stk. 1, eller personen har ret til at få et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse efter § 24 c.«

#### § 4 (...)

Lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om sygedagpenge (Yderligere forlængelse af perioder, der ses bort fra ved forbrug af arbejdsløshedsdagpenge, midlertidig ret til dagpenge til selvstændige og yderligere midlertidig forlængelse af retten til sygedagpenge), jf. lovbekendtgørelse nr. 960 af 26. juni 2020:

#### § 1 (...)

#### § 2

I lov om sygedagpenge, jf. lovbekendtgørelse nr. 107 af 2. februar 2020, som ændret bl.a. ved lov nr. 275 af 26. marts 2020 og i § 3 i lov nr. 473 af 22. april 2020 og senest ved lov nr. 657 af 20. maj 2020, foretages følgende ændringer:

1. I § 26, stk. 1, 1. pkt., § 26 a, stk. 1, 1. pkt., og § 26 b, stk. 1, 1. pkt., ændres »30. juni« til: »30. september«.

2. § 26, stk. 3, ophæves, og i stedet indsættes:

»Stk. 3. For sygemeldte, som når til udløbet af forlængelsesperioden efter stk. 1 eller 2 i perioden fra og med den 30. juni 2020 til og med den 30. september 2020, træffer kommunen afgørelse om yderligere at

forlænge sygedagpengeperioden i 3 måneder. Det gælder, uanset om kommunen har truffet afgørelse om, at personen ikke kan få forlænget sygedagpengeperioden efter § 27, stk. 1. Forlængelsen regnes fra den dato, hvor udbetaling af sygedagpengene skulle ophøre efter stk. 1 eller 2.

*Stk. 4.* For sygemeldte, som når til udløbet af forlængelsesperioden efter stk. 1 efter den 30. september 2020, eller som når til udløbet af forlængelsesperioden efter stk. 3, træffer kommunen inden udløbet af forlængelsesperioden afgørelse om, hvorvidt personen fortsat har ret til udbetaling af sygedagpenge efter reglerne i § 24, stk. 1, og § 27, stk. 1, eller personen har ret til at få et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse efter § 24, stk. 2.«

**3. § 26 a, stk. 2, ophæves, og i stedet indsættes:**

»*Stk. 2.* For sygemeldte, som når til udløbet af forlængelsesperioden efter stk. 1 inden den 30. juni 2020, træffer kommunen afgørelse om yderligere at forlænge perioden til og med den 30. juni 2020.

*Stk. 3.* For sygemeldte, som når til udløbet af forlængelsesperioden efter stk. 1 eller 2 i perioden fra og med den 30. juni 2020 til og med den 30. september 2020, træffer kommunen afgørelse om yderligere at forlænge sygedagpengeperioden i 3 måneder. Det gælder, uanset om kommunen har truffet afgørelse om, at personen ikke kan få forlænget sygedagpengeperioden efter § 27, stk. 1. Forlængelsen regnes fra den dato, hvor udbetaling af sygedagpengene skulle ophøre efter stk. 1 eller 2.

*Stk. 4.* For sygemeldte, som når til udløbet af forlængelsesperioden efter stk. 1 efter den 30. september 2020, eller som når til udløbet af forlængelsesperioden efter stk. 3, træffer kommunen inden udløbet af forlængelsesperioden afgørelse om, hvorvidt sygedagpengeperioden kan forlænges efter en af bestemmelserne i § 27, stk. 1, eller personen har ret til at få et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse efter § 27, stk. 3.«

**4. § 26 b, stk. 2, ophæves, og i stedet indsættes:**

»*Stk. 2.* For sygemeldte, som når til udløbet af forlængelsesperioden efter stk. 1 inden den 30. juni 2020, træffer kommunen afgørelse om yderligere at forlænge perioden til og med den 30. juni 2020.

*Stk. 3.* For sygemeldte, som når til udløbet af forlængelsesperioden efter stk. 1 eller 2 i perioden fra og med den 30. juni 2020 til og med den 30. september 2020, træffer kommunen afgørelse om yderligere at forlænge sygedagpengeperioden i 3 måneder. Det gælder, uanset om kommunen har truffet afgørelse om, at personen ikke kan få forlænget sygedagpengeperioden efter § 24 a, stk. 6, eller § 24 b, stk. 1. Forlængelsen regnes fra den dato, hvor udbetaling af sygedagpengene skulle ophøre efter stk. 1 eller 2.

*Stk. 4.* For sygemeldte, som når til udløbet af forlængelsesperioden efter stk. 1 efter den 30. september 2020, eller som når til udløbet af forlængelsesperioden efter stk. 3, træffer kommunen inden udløbet af forlængelsesperioden afgørelse om, hvorvidt sygedagpengeperioden kan forlænges efter § 24 a, stk. 6, eller § 24 b, stk. 1, eller personen har ret til at få et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse efter § 24 c.«

Lov om ændring af lov om sygedagpenge (Udvidet ret for arbejdsgiver til refusion og for selvstændige til sygedagpenge som følge af covid-19), jf. lovbekendtgørelse nr. 212 af 17. marts 2020:

## § 1

I lov om sygedagpenge, jf. lovbekendtgørelse nr. 107 af 2. februar 2020, som ændret ved § 4 i lov nr. 339 af 2. april 2019 og lov nr. 1555 af 27. december 2019, foretages følgende ændringer:

1. Efter § 43 indsættes før overskriften før § 44:

**”§ 43 a.** En selvstændig erhvervsdrivende, som i øvrigt opfylder lovens betingelser, har ret til sygedagpenge fra kommunen i de første 2 uger af sygeperioden, hvis den selvstændiges uarbejdsdygtighed efter § 7 skyldes covid-19.

*Stk. 2.* En selvstændig erhvervsdrivende, som ikke efter § 7 er uarbejdsdygtig, men som i øvrigt opfylder lovens betingelser, har ret til sygedagpenge fra kommunen i den periode, hvor den selvstændige ikke kan varetage sit arbejde på grund af en anbefaling fra sundhedsmyndighederne til bestemte grupper om hjemmeophold på grund af konkrete forhold i forbindelse med covid-19.

*Stk. 3.* Anmeldelse af fraværet til kommunen efter stk. 1 og 2 skal ske senest 3 uger efter første fraværsdag ved at udfylde en blanket, som udleveres af kommunen. Kommunen kan se bort fra overskridelse af fristen i 1. pkt. af de grunde, som fremgår af § 43, stk. 5.”

2. Efter § 53 a indsættes i kapitel 19:

**”§ 53 b.** En arbejdsgiver har ret til at få refusion fra kommunen i de første 30 kalenderdage af sygefraværet, hvis lønmodtagerens uarbejdsdygtighed efter § 7 skyldes covid-19 og lønmodtageren i øvrigt opfylder lovens betingelser. Refusionen beregnes efter reglerne om sygedagpenge fra kommunen til lønmodtagere, jf. § 47, stk. 1, 1. pkt. Refusionen kan dog højst ske med det beløb, som lønmodtageren har ret til efter § 50, stk. 2.

*Stk. 2.* For en lønmodtager, der i øvrigt opfylder lovens betingelser, har arbejdsgiveren, uanset at lønmodtageren ikke er uarbejdsdygtig efter § 7, ret til at få refusion fra kommunen for udbetalt løn for den periode, hvor lønmodtageren ikke kan varetage sit arbejde på grund af en anbefaling fra sundhedsmyndighederne til bestemte grupper om hjemmeophold på grund af konkrete forhold i forbindelse med covid-19. Refusionen beregnes efter reglerne om sygedagpenge fra kommunen til lønmodtagere, jf. § 47, stk. 1, 1. pkt. Refusionen kan dog højst ske med det beløb, som lønmodtageren ville have ret til efter § 50, stk. 2, hvis lønmodtageren kunne få sygedagpenge, fordi lønmodtageren var uarbejdsdygtig efter § 7.

*Stk. 3.* § 59 finder anvendelse for anmeldelse af refusionskrav efter stk. 1 og 2.”

## § 2 (...)

## § 3

*Stk. 1.* § 1, nr. 1, finder anvendelse for selvstændige erhvervsdrivende, hvor første fraværsdag på grund af covid-19 indtraf den 27. februar 2020 eller senere. For fravær som følge af covid-19 med første fraværsdag i perioden fra den 27. februar 2020 og frem til lovens ikrafttrædelse kan der indgives anmodning om sygedagpenge indtil den 15. april 2020.

*Stk. 2.* § 1, nr. 2, finder anvendelse for en arbejdsgiver, der søger om refusion, hvis lønmodtagerens fravær skyldes covid-19 og første fraværsdag indtraf den 27. februar 2020 eller senere.

*Stk. 3.* For fraværsdage før den 1. januar 2021 finder bestemmelserne i §§ 43 a og 53 b i lov om sygedagpenge som affattet ved denne lovs § 1 anvendelse, selv om ansøgning er indgivet efter lovens ophævelse, eller hvis ansøgning ikke er færdigbehandlet efter lovens ophævelse.

Lov om ændring af lov om sygedagpenge (Midlertidig periode med ret til sygedagpenge for lønmodtagere, der er i øget risiko ved smitte med covid-19, og for lønmodtagere, der er pårørende til personer, der er i øget risiko ved smitte med covid-19), jf. lovbekendtgørelse nr. 657 af 20. maj 2020:

1

I lov om sygedagpenge, jf. lovbekendtgørelse nr. 107 af 2. februar 2020, som ændret senest ved § 3 i lov nr. 473 af 22. april 2020, foretages følgende ændring:

1. Efter kapitel 21 indsættes:

*»Kapitel 21 a*

*Midlertidig ret til sygedagpenge for lønmodtagere, der er i øget risiko ved smitte med covid-19, og for lønmodtagere, der er pårørende til personer, der er i øget risiko ved smitte med covid-19*

**§ 58 b.** En lønmodtager, der er i ansættelse og i øvrigt opfylder lovens betingelser, har, uanset at lønmodtageren ikke er uarbejdsdygtig efter § 7, til og med den 31. august 2020 ret til sygedagpenge fra kommunen, hvis lønmodtageren ikke kan varetage sit arbejde, fordi lønmodtageren er i øget risiko ved smitte med covid-19, jf. stk. 2. Retten til sygedagpenge gælder, uanset at lønmodtageren på første fraværsdag er omfattet af tidsbegrænsningen i § 24, stk. 1, eller § 25, stk. 1.

*Stk. 2.* Det er en betingelse for ret til sygedagpenge efter stk. 1, at lønmodtageren over for kommunen dokumenterer, at lønmodtageren efter en konkret og individuel lægelig vurdering er i øget risiko for et alvorligt sygdomsforløb ved smitte med covid-19. Denne lægelige vurdering foretages med udgangspunkt i Sundhedsstyrelsens gældende retningslinjer for, hvilke personer der er i øget risiko for et alvorligt sygdomsforløb med covid-19. Det er endvidere en betingelse, at lønmodtageren fremlægger en erklæring fra sin arbejdsgiver, hvori denne erklærer, at det ikke er muligt at indrette arbejdspladsen eller at ændre lønmodtagerens arbejdsopgaver på en sådan måde, at arbejdet kan udføres i overensstemmelse med Sundhedsstyrelsens anbefalinger for personer, der er i øget risiko for et alvorligt sygdomsforløb ved smitte med covid-19. Arbejdsgiveren skal desuden erklære, at lønmodtageren fritages helt fra sin arbejdsforpligtelse.

*Stk. 3.* Kommunen refunderer udgiften til den lægelige dokumentation efter stk. 2, hvis betingelserne for ret til sygedagpenge efter stk. 1 og 2 er opfyldt.

**§ 58 c.** En lønmodtager, der er i ansættelse og i øvrigt opfylder lovens betingelser, har, uanset at lønmodtageren ikke er uarbejdsdygtig efter § 7, til og med den 31. august 2020 ret til sygedagpenge fra kommunen, hvis lønmodtageren ikke kan varetage sit arbejde, fordi lønmodtageren er pårørende til en person, der er i øget risiko for et alvorligt sygdomsforløb ved smitte med covid-19, jf. stk. 2 og 3. Retten til

syge-dagpenge gælder, uanset at lønmodtageren på første fraværsdag er omfattet af tidsbegrænsningen i § 24, stk. 1, eller § 25, stk. 1.

*Stk. 2.* Som pårørende efter stk. 1 anses en lønmodtager, der deler husstand med en person, der er i øget risiko for et alvorligt sygdomsforløb ved smitte med covid-19, og som har en familiemæssig tilknytning til lønmodtageren.

*Stk. 3.* Det er en betingelse for ret til sygedagpenge efter stk. 1, at lønmodtageren over for kommunen dokumenterer, at lønmodtageren er pårørende, jf. stk. 2, til en person omfattet af stk. 1, der efter en konkret og individuel lægelig vurdering er i øget risiko for et alvorligt sygdomsforløb ved smitte med covid-19. Denne lægelige vurdering foretages med udgangspunkt i Sundhedsstyrelsens gældende retningslinjer for, hvilke personer der er i øget risiko for et alvorligt sygdomsforløb med covid-19. Det er endvidere en betingelse, at lønmodtageren fremlægger en erklæring fra sin arbejdsgiver, hvori denne erklærer, at det ikke er muligt at indrette arbejdspladsen eller at ændre lønmodtagerens arbejdsopgaver på en sådan måde, at arbejdet kan udføres i overensstemmelse med Sundhedsstyrelsens gældende retningslinjer for pårørende til personer, der er i øget risiko for et alvorligt sygdomsforløb ved smitte med covid-19. Arbejdsgiveren skal desuden erklære, at lønmodtageren fritages helt fra sin arbejdsforpligtelse.

*Stk. 4.* Kommunen refunderer udgiften til den lægelige dokumentation efter stk. 3, hvis betingelserne for ret til sygedagpenge efter stk. 1-3 er opfyldt.

**§ 58 d.** Sygedagpenge efter dette kapitel til lønmodtagere ansøges, beregnes og udbetales efter lovens almindelige regler.

*Stk. 2.* Uanset § 24, § 25, stk. 1, § 27, stk. 1, og § 29, stk. 1, træffer kommunen afgørelse om at forlænge sygedagpengeperioden til og med den 31. august 2020 for en person, der efter §§ 58 b og 58 c har ret til sygedagpenge, og som inden den 31. august 2020 når det tidspunkt, hvor der efter § 24, stk. 1, er udbetalt sygedagpenge, herunder nedsatte sygedagpenge eller løn under sygdom, i mere end 22 uger i de 9 forudgående kalendermåneder eller efter § 25, stk. 1, er udbetalt sygedagpenge, herunder nedsatte sygedagpenge eller løn under sygdom, i mere end 26 uger i de 12 forudgående kalendermåneder.

*Stk. 3.* Reglerne om opfølgning i kapitel 5 a, 5 b og 6 finder ikke anvendelse for lønmodtagere omfattet af dette kapitel.

**§ 58 e.** En arbejdsgiver, der udbetaler løn til en lønmodtager, der har ret til sygedagpenge efter dette kapitel, er berettiget til at få udbetalt de sygedagpenge, som lønmodtageren ellers ville have ret til fra kommunen vedrørende samme arbejdsforhold, dog højst med et beløb svarende til den udbetalte løn for samme tidsrum. Refusionen beregnes efter lovens almindelige regler. Arbejdsgiveren skal anmelde fraværet og anmode om refusion efter lovens almindelige regler.«

## § 2

*Stk. 1.* Loven træder i kraft ved bekendtgørelsen i Lovtidende, jf. dog stk. 3.

*Stk. 2.* Lovforslaget kan stadfæstes straks efter dets vedtagelse.



Stk. 3. Kapitel 21 a i lov om sygedagpenge som affattet ved denne lovs § 1, nr. 1, ophæves den 1. januar 2021.

\*Der er sket yderligere ændringer ved Lov om ændring af lov om sygedagpenge og barselsloven (Forlængelse af den midlertidige periode med ret til sygedagpenge for lønmodtagere, der er i øget risiko ved smittede covid-19, og for lønmodtagere, der er pårørende til personer, der er i øget risiko ved smitte med covid-19, udvidelse af perioden, hvor der sker en midlertidig forlængelse af sygedagpengeperioden, og indførelse af en periode, der helt eller delvis kan ses bort fra ved vurdering af beskæftigelseskravet for ret til syge- eller barseldagpenge for selvstændige erhvervsdrivende, som følge af covid-19-situationen), jf. Lovbekendtgørelse nr. 1335 af 11. september 2020. Ændringsloven har ikke betydning for afgørelsen af de konkrete sager, og reglerne heri er derfor ikke medtaget i nærværende praksisnotat.

\*Link til lovbekendtgørelse: <https://www.retsinformation.dk/eli/lt/2020/1335>

### 3. Generelt

Nedenstående beskriver de regler, finder anvendelse på de konkrete sager til behandling på mødet.

#### § 7, stk. 1 – uarbejdsdygtighed på grund af egen sygdom

Det er en grundlæggende betingelse for retten til sygedagpenge, at en person er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom.

Afgørelsen af, om en person er uarbejdsdygtig, sker på grundlag af en samlet vurdering af sygdommen og sygdommens indvirkning på den sygemeldtes arbejdsevne.

Det betyder, at personer, som har en sygdom, men som ikke er uarbejdsdygtige på grund af sygdommen, ikke er uarbejdsdygtige i sygedagpengelovens forstand.

#### §§ 26 og 26 a

Folketinget har ved lov nr. 275 af den 26. marts 2020 om ændring af lov om sygedagpenge (Midlertidig forlængelse af retten til sygedagpenge) i første omgang forlænget retten til sygedagpenge i 3 måneder.

Personer, der i første omgang ved lov nr. 275 af 26. marts 2020 fik ret til forlængelse frem til et tidspunkt inden den 30. juni 2020, har efter lov nr. 473 af 22. april 2020 ret til forlængelse frem til og med den 30. juni 2020. For personer, hvor sygedagpengene allerede er forlænget efter §§ 26, 26 a eller 26 b, og hvor de i perioden til og med den 30. september 2020 når til udløbet af forlængelsesperioden på 3 måneder eller udløbet af den efterfølgende forlængelse frem til og med den 30. juni 2020, bliver udbetalingen af sygedagpenge forlænget i endnu 3 måneder med lov.nr. 960 af 26. juni 2020.

Nedenfor beskrives reglerne.

## **§ 26 – midlertidig forlængelse af sygedagpenge – personkreds og almindelige betingelser**

For ret til midlertidig forlængelse af sygedagpenge, skal lovens almindelige betingelser først og fremmest være opfyldt. Det vil sige, at sygedagpengene f.eks. skal ophøre, hvis personen ikke længere opfylder den grundlæggende betingelse om at være uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom, jf. lovens § 7. Heri ligger også, at hvis personen genoptager arbejdet delvist, skal sygedagpengene nedsættes efter de almindelige regler, jf. lovens § 53.

Det er dermed en forudsætning, at personen har ret til sygedagpenge. En person, der ikke har ret til sygedagpenge på sin første fraværsdag, f.eks. fordi personen er omfattet af tidsbegrænsningen i lovens § 24, stk. 1, får ikke ret til at få sygedagpengeperioden forlænget efter de midlertidige bestemmelser.

Bestemmelserne om midlertidig forlængelse gælder ikke for pensionister. Pensionisters revurderingstidspunkt og evt. forlængelse af sygedagpenge afgøres efter §§ 25 og 29. De midlertidige bestemmelser i §§ 26, 26 a og 26 b henviser til §§ 24 og 27.

Ud over lovens almindelige bestemmelser om ophør af sygedagpenge, herunder f.eks. § 25, stk. 2, om ophør ved overgang til førtidspension, følger det også af dobbeltforsørgelsesprincippet, at en borger ikke kan få udbetalt to forsørgelsesyndelser samtidig. De midlertidige bestemmelser giver således ikke ret til, at en borger, der i forlængelsesperioden f.eks. visiteres til fleksjob, fortsat kan modtage sygedagpenge. Endvidere gælder lovens øvrige bestemmelser, herunder f.eks. om arbejdsgivers ret til refusion.

### *§ 26, stk. 1 – midlertidig forlængelse af sygedagpenge for personer, der når revurderingstidspunktet den 9. marts 2020 til den 30. september 2020*

En person, der er eller bliver sygemeldt senest den 30. september 2020, og hvor personen når revurderingstidspunktet i perioden fra og med den 9. marts 2020 til og med den 30. september 2020, har ret til at få forlænget sin sygedagpengeperiode med 3 måneder.

Hvis kommunen inden lov nr. 960 af 26. juni 2020 ikrafttræden har nået at træffe en afgørelse om, at personen ikke opfylder bestemmelserne i en forlængelsesregel, og at personen i stedet havde ret til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse, må kommunen genoptage sagen og træffe afgørelse om midlertidig forlængelse af sygedagpengene med 3 måneder.

Kommunen skal ikke tage stilling til, om sygedagpengene evt. ville kunne forlænges efter en af bestemmelserne i § 27, stk. 1, men skal træffe afgørelse efter § 26, stk. 1. Dette gælder også, selvom den sygemeldte evt. ville foretrække at overgå til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse.

Den midlertidigt forlængede sygedagpengeperiode skal regnes fra udgangen af den måned, hvor sygedagpengene skulle ophøre. Det gælder, uanset om kommunens afgørelse om forlængelsen på 3 måneder evt. først bliver truffet efter udgangen af måneden. Der regnes i hele måneder, så hvis perioden skal forlænges fra udgangen af marts, bliver perioden ikke forlænget til 1. juli, selvom marts har 31 dage og juni kun har 30 dage.

### *§ 26, stk. 2 – midlertidig forlængelse af sygedagpenge for personer, der nåede revurderingstidspunktet inden den 9. marts 2020, men fortsat havde ret til sygedagpenge fra kommunen*

Hvis kommunen ikke har nået at træffe en gyldig afgørelse om ophør af sygedagpenge for en person, der inden den 9. marts 2020 nåede revurderingstidspunktet, og som den 9. marts 2020 derfor stadig havde ret til sygedagpenge, har personen ret til at få forlænget sin sygedagpengeperiode med 3 måneder fra den 31. marts 2020, det vil sige til og med den 30. juni 2020.

I disse tilfælde skal kommunen træffe afgørelse om midlertidigt at forlænge sygedagpengene frem til og med udgangen af juni måned 2020. Der skal forlænges til udgangen af juni måned 2020, uanset om kommunens afgørelse om forlængelsen på 3 måneder evt. først bliver truffet efter udgangen af marts måned 2020. Der regnes i hele måneder, så perioden bliver ikke forlænget til 1. juli 2020, selvom marts har 31 dage og juni kun har 30 dage. Den midlertidige forlængelse vil for denne person dermed blive frem til og med udgangen af juni måned.

Kommunen skal ikke tage stilling til, om sygedagpengene evt. ville kunne forlænges efter en af bestemmelserne i § 27, stk. 1, men skal træffe afgørelse efter § 26. Dette gælder også, selvom den sygemeldte evt. ville foretrække at overgå til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse.

*§ 26, stk. 3 – sygemeldte, som når udløbet af forlængelsesperioden efter § 26, stk. 1 eller 2, i perioden fra og med den 30. juni 2020 til og med den 30. september 2020 – yderligere midlertidig forlængelse*

Sygemeldte, som når til udløbet af en midlertidig forlængelsesperiode efter § 26, stk. 1 eller 2, i perioden fra og med den 30. juni 2020 til og med den 30. september 2020, og hvor kommunen dermed efter gældende regler skulle træffe afgørelse om, hvorvidt personen fortsat har ret til udbetaling af sygedagpenge efter sygedagpengelovens almindelige regler om forlængelse, eller personen har ret til at få et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse, har i stedet efter § 26, stk. 3, ret til yderligere at få forlænget sygedagpengeperioden med 3 måneder. Det gælder også, selvom den sygemeldte evt. ville foretrække at overgå til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse.

Det betyder, at en person, der nåede revurderingstidspunktet med udløbet af april 2020, og som med den første, midlertidige ordning fik forlænget udbetalingen af sygedagpenge til udløbet af juli 2020, nu skal have forlænget udbetalingen til udløbet af oktober 2020.

For at blive forlænget i yderligere 3 måneder efter § 26, stk. 3, skal der være tale om, at det er forlængelsesperioden efter stk. 1 eller 2, personen når til.

Hvis kommunen, inden lov nr. 960 af 26. juni 2020 trådte i kraft, har nået at træffe afgørelse om, at personens sygedagpenge ikke kan forlænges efter sygedagpengelovens almindelige forlængelsesregler, og at personen i stedet havde ret til at overgå til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse, følger det af 2. pkt., at kommunen må genoptage sagen og træffe afgørelse om midlertidig forlængelse af sygedagpengene.

Sager, hvor kommunen, inden lov nr. 960 af 26. juni 2020 trådte i kraft, har nået at træffe afgørelse om at forlænge sygedagpengeperioden efter sygedagpengelovens § 27, stk. 1, skal derimod ikke genoptages. Disse personer fortsætter med at få sygedagpenge i medfør af den bestemmelse, sagen er forlænget efter. Hvis personens sygedagpenge i medfør af bestemmelsen når til at skulle ophøre inden den 30. september 2020, træffer kommunen afgørelse om at forlænge udbetalingen efter § 26 a. Det kan f.eks. være en sag, hvor der lige inden lov nr. 960 af 26. juni 2020 trådte i kraft er truffet afgørelse om forlængelse efter § 27, stk. 1, nr. 7, og hvor kommunen i juli 2020 træffer afgørelse om, at der ikke er ret til førtidspension.

I sager efter § 26, stk. 3, skal kommunen træffe en afgørelse om den midlertidige forlængelse af sygedagpengeperioden, som den sygemeldte efter de almindelige regler kan klage over. Kommunen skal ikke tage stilling til, om sygedagpengene evt. ville kunne forlænges efter en af bestemmelserne i § 27, stk. 1, men skal træffe afgørelse efter § 26, stk. 3.

Sygedagpengelovens almindelige betingelser skal være opfyldt.

#### *§ 26, stk. 4 – udløb af midlertidig forlængelse efter § 26, stk. 1 og 3*

Kommunen kan ikke bare standse sygedagpengene efter udløbet af den midlertidige forlængelsesperiode. Ligesom inden udløbet af den almindelige sygedagpengeperiode, skal kommunen foretage en vurdering af sygedagpengemodtagerens situation, herunder tage stilling til, om sygedagpengene kan forlænges efter de almindelige bestemmelser i § 27.

### **§ 26 a – Midlertidig forlængelse for personer, hvis sygedagpenge er forlænget og hvor sygedagpengene i medfør af bestemmelsen skulle ophøre i perioden den 9. marts 2020 til den 30. september 2020**

#### *§§ 26 a, stk. 1 og 2*

En person, der har fået forlænget sygedagpengeperioden efter § 27, og hvor personen i perioden fra og med den 9. marts 2020 til og med den 30. september 2020 når til udløbet af den forlængelsesperiode, der er fastsat i § 27, stk. 1, nr. 2 eller 3, eller ikke længere opfylder betingelserne for at være omfattet af den regel, sygedagpengene er forlænget efter, har ret til at få forlænget sin sygedagpengeudbetaling med 3 måneder fra den dato, hvor sygedagpengene skulle ophøre. Kommunen skal ikke undersøge, om personen evt. opfylder betingelserne i en af de andre forlængelsesregler. I medfør af § 26 a, stk. 1, skal kommunen i stedet træffe afgørelse om at forlænge personens sygedagpenge i 3 måneder. Dette gælder også, selvom den sygemeldte evt. ville foretrække at overgå til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse.

Hvis kommunen inden lov nr. 960 af 26. juni 2020 trådte i kraft har truffet en afgørelse om, at personen ikke længere opfylder bestemmelserne i en forlængelsesregel, og at personen i stedet havde ret til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse, må kommunen genoptage sagen og træffe afgørelse om midlertidig forlængelse af sygedagpengene med 3 måneder.

Hvis kommunen derimod allerede inden lovens ikrafttræden har nået at træffe afgørelse om at forlænge udbetalingen af sygedagpenge efter sygedagpengelovens almindelige regler, skal sagen ikke genoptages. Personen fortsætter således med at få sygedagpenge i medfør af den bestemmelse, sagen er forlænget efter. Hvis personens sygedagpenge i medfør af bestemmelsen når til at skulle ophøre inden den 30. september 2020, træffer kommunen afgørelse om at forlænge udbetalingen efter § 26 a. Det kan f.eks. være en sag, hvor der lige inden lov nr. 960 af 26. juni 2020 trådte i kraft er truffet afgørelse om forlængelse efter § 27, stk. 1, nr. 7, og hvor kommunen i juli 2020 træffer afgørelse om, at der ikke er ret til førtidspension. Her skal udbetalingen af sygedagpenge efter afgørelsen om førtidspension forlænges efter de midlertidige regler.

Retten til midlertidig forlængelse af sygedagpengeudbetalingen giver ikke ret til dobbeltforsørgelse, og gælder således ikke, hvis personen f.eks. visiteres til førtidspension, fleksjob eller ressourceforløb. Her ophører sygedagpengene efter de almindelige regler.

Hvis en person i perioden fra og med den 9. marts 2020 til og med den 30. september 2020 ikke længere opfylder betingelserne i en forlængelsesregel, og sygedagpengene derfor skulle ophøre efter forlængelsesreglen, har personen ret til at få forlænget sin sygedagpengeudbetaling med 3 måneder fra den dato, hvor sygedagpengene skulle ophøre.

Den midlertidige forlængelse regnes fra den dato, hvor personen ikke længere opfylder betingelserne i forlængelsesbestemmelsen, dvs. f.eks. fra dagen efter den dato, der er truffet en afgørelse om, at der ikke er ret til førtidspension.

Det gælder, uanset om kommunens afgørelse om forlængelsen på 3 måneder evt. først bliver truffet efterfølgende.

§ 26 a, stk. 1, omfatter tilfælde, hvor retten til sygedagpenge skal ophøre i den fastsatte periode, fordi betingelserne i forlængelsesbestemmelsen ikke længere er opfyldt. Hvis der er andre betingelser i loven, der ikke længere er opfyldte, f.eks. at personen ikke længere er uarbejdsdygtig pga. egen sygdom, er § 26 a, stk. 1, ikke til hinder for, at der træffes afgørelse om ophør af sygedagpenge. Hvis sygedagpengene i en forlængelsesperiode skal ophøre af andre grunde, end fordi forlængelsen "udløber", er det ikke en situation, der er omfattet af bestemmelsen i § 26 a, stk. 1.

For personer, hvor kommunen allerede har truffet afgørelse om midlertidigt at forlænge sygedagpengene, men hvor personen når til udløbet af forlængelsesperioden på 3 måneder inden den 30. juni 2020, skal kommunen efter § 26 a, stk. 2, træffe afgørelse om yderligere at forlænge perioden til og med den 30. juni 2020.

*§ 26 a, stk. 3 – personer, som når til udløbet af forlængelsesperioden efter § 26 a, stk. 1 eller 2, i perioden fra og med den 30. juni 2020 til og med den 30. september 2020*

Sygemeldte, som når til udløbet af forlængelsesperioden på 3 måneder efter § 26 a, stk. 1 eller 2, i perioden fra og med den 30. juni 2020 til og med den 30. september 2020, og hvor kommunen dermed efter gældende regler skulle træffe afgørelse om, hvorvidt personen fortsat har ret til udbetaling af sygedagpenge efter lovens almindelige regler om forlængelse, eller personen har ret til at få et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse, har i stedet efter § 26 a, stk. 3, ret til yderligere at få forlænget sygedagpengeperioden 3 måneder. Det gælder også, selvom den sygemeldte evt. ville foretrække at overgå til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse.

For at blive forlænget i yderligere 3 måneder efter § 26 a, stk. 3, skal der være tale om, at det er udløbet af forlængelsesperioden efter stk. 1 eller 2, personen når til. Det betyder, at en person, der den 10. marts 2020 nåede udløbet af en forlængelse efter en bestemmelse i § 27, stk. 1, og som med den første, midlertidige ordning fik forlænget udbetalingen af sygedagpenge til den 10. juni 2020, og herefter fik forlænget til den 30. juni 2020 efter stk. 2, nu skal have forlænget udbetalingen til den 30. september 2020 efter stk. 3. Personen vil derimod ikke kunne få forlænget perioden i yderligere 3 måneder fra 30. september 2020, idet personen (hvis vedkommende fortsat er sygemeldt) i september vil nå til udløbet af forlængelsen efter stk. 3, og ikke til udløbet af en forlængelse efter stk. 1 eller 2.

Det er en betingelse, at lovens almindelige betingelser for ret til sygedagpenge er opfyldte.

\*Der er sket yderligere ændringer ved Lov om ændring af lov om sygedagpenge og barselsloven (Forlængelse af den midlertidige periode med ret til sygedagpenge for lønmodtagere, der er i øget risiko

ved smittemed covid-19, og for lønmodtagere, der er pårørende til personer, der er i øget risiko ved smitte med covid-19, udvidelse af perioden, hvor der sker en midlertidig forlængelse af sygedagpengeperioden, og indførelse af en periode, der helt eller delvis kan ses bort fra ved vurdering af beskæftigelseskravet for ret til syge- eller barseldagpenge for selvstændige erhvervsdrivende, som følge af covid-19-situationen), jf. Lovbekendtgørelse nr. 1335 af 11. september 2020. Ændringsloven har ikke betydning for afgørelsen af de konkrete sager, og reglerne heri er derfor ikke medtaget i nærværende praksisnotat.

\*Link til lovbekendtgørelse: <https://www.retsinformation.dk/eli/lt/2020/1335>

### **§ 43 a – om udvidet ret til sygedagpenge for selvstændige som følge af covid-19**

Efter sygedagpengeloven har selvstændige erhvervsdrivende ret til sygedagpenge fra kommunen fra første fraværsdag efter 2 ugers sygdom. Er der tegnet en sygedagpengeforsikring, har den selvstændige ret til sygedagpenge allerede fra første eller tredje fraværsdag, jf. sygedagpengelovens § 45, jf. § 41.

Sygedagpengelovens § 43 a udvider retten til sygedagpenge for selvstændige i følgende situationer:

- § 43 a, stk. 1: En selvstændig erhvervsdrivende, som i øvrigt opfylder lovens betingelser, herunder beskæftigelseskravet, har ret til sygedagpenge fra kommunen i de 2 første uger af sygeperioden, hvis den selvstændiges uarbejdsdygtighed efter sygedagpengelovens § 7 skyldes covid-19.
- § 43 a, stk. 2: En selvstændig erhvervsdrivende, som ikke er uarbejdsdygtig efter § 7, men som i øvrigt opfylder lovens betingelser, herunder beskæftigelseskravet, kan endvidere få sygedagpenge fra kommunen i den periode, hvor den selvstændige ikke kan varetage sit arbejde på grund af en anbefaling fra sundhedsmyndighederne til bestemte grupper om hjemmeophold pga. konkrete forhold i forbindelse med covid-19.

#### *§ 43 a, stk. 1 – uarbejdsdygtig pga. covid-19 – realistisk formodning*

En selvstændig erhvervsdrivende, der er konstateret smittet med covid-19, må som udgangspunkt antages at være uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom og dermed have ret til sygedagpenge.

Der vil dog ikke kunne ske en konstatering af alle smittede. En selvstændig erhvervsdrivende, som har en realistisk formodning om, at sygefraværet skyldes smitte med covid-19, vil ligeledes regnes for at være uarbejdsdygtig efter § 7.

Et krav om udstedelse af dokumentation fra en læge eller sundhedsmyndighederne vil kunne medføre en øget belastning af sundhedsmyndighederne. Den sygemeldt må derfor som udgangspunkt på tro og love erklære, at personen har en realistisk formodning om, at der er/var tale om covid-19.

Teststrategien for covid-19 har ændret sig undervejs siden udbruddet af covid-19 i Danmark. I starten blev folk med milde symptomer ikke tilbudt en test. Det er derfor ikke et krav, at man er testet positiv for covid-19, for at der er en realistisk formodning om covid-19. Ankestyrelsen har ved vurderingen af, om der foreligger en realistisk formodning om covid-19, derfor også henvist til teststrategien for det tidspunkt, hvor sygefraværet fandt sted.

Hvis den selvstændige erhvervsdrivende bliver testet for covid-19, og testen efterfølgende viser sig at være negativ, har der været en realistisk formodning om, at fraværet skyldtes covid-19, indtil det negative prøvesvar forelå.

For en selvstændig erhvervsdrivende, der er sat i karantæne pga. smitterisiko for covid-19 uden selv at være konstateret syg, men efter en konkret lægelig vurdering antages sandsynligvis at (kunne) være smittebærer, og det efter Sundhedsstyrelsens vurdering er afgørende, at personen er i karantæne og dermed evt. ikke kan arbejde af hensyn til bl.a. at modvirke spredning af smitte, kan karantænen sidestilles med, at personen er uarbejdsdygtig pga. egen sygdom. Karantæne-situationen var bl.a. relevant, da der stadig kun sås enkelte importerede tilfælde af covid-19 i Danmark.

I sundhedsstyrelsens retningslinjer "COVID-19: Smitteopsporing af nære kontakter" af den 16. juni 2020, som beskriver rammerne for programmet for smitteopsporing af nære kontakter til personer, som er testet positiv for covid-19, opfordres personer, der er testet positive, til hurtigst muligt at kontakte de personer, de har været i kontakt med ("kontaktopsporing"). De personer, der skal kontaktes, kaldes "nære kontakter". Iflg. retningslinjerne skal nære kontakter henvises til test for covid-19. Nære kontakter bør iværksætte frivillig selvisolation, indtil der foreligger svar på første testresultat. Hvis testen er negativ, kan selvisolation afsluttes, og personen kan f.eks. tage på arbejde, handle ind, mv.

Nære kontakter i selvisolation som følge af smitteopsporing kan sidestilles med, at personen er (helt eller delvist) uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom efter § 7, hvis personen ikke kan arbejde hjemmefra.

*§ 43 a, stk. 2 – anbefaling fra sundhedsmyndighederne til bestemte grupper om hjemmeophold pga. konkrete forhold i forbindelse med covid-19*

Det særlige ved § 43 a, stk. 2, er, at den selvstændige erhvervsdrivende får ret til sygedagpenge for en periode, hvor den selvstændige opfylder lovens betingelser for ret til sygedagpenge, dog med undtagelse af kravet om at være uarbejdsdygtig pga. egen sygdom (§ 7).

Det er bl.a. en betingelse, at den selvstændige ikke kan varetage sit arbejde pga. hjemmeopholdet.

Det er en betingelse, at der er tale om, at den selvstændige tilhører en af de grupper, hvor sundhedsstyrelsen anbefaler hjemmeophold pga. covid-19. Hensigten med bestemmelsen er at kompensere for fravær, når der er tale om selvstændige erhvervsdrivende, hvor sundhedsmyndighederne anbefaler hjemmeophold pga. covid-19, fordi de pågældende personer udgør en konkret smitterisiko. Reglerne omfatter med andre ord personer, der antages at have kontakt til en anden person smittet med covid-19, og som sundhedsmyndighederne derefter som en sundhedsfaglig foranstaltning anbefaler at blive hjemme, så de ikke smitter andre.

Det kan f.eks. være pga. rejse i bestemte områder, hvor sundhedsmyndighederne pga. covid-19 i en periode anbefaler hjemmeophold (rejse til "røde zoner"), eller personen har opholdt sig på et bestemt sted på et bestemt tidspunkt, hvor sundhedsmyndighederne efterfølgende pga. konkret smittefare har oplyst, at de skal blive hjemme i en periode efter besøget.

Fravær for personer, hvor sundhedsmyndighederne anbefaler, at disse personer bliver mest muligt hjemme for at beskytte personen mod en generel smitterisiko, f.eks. fordi personen har en bestemt sygdom og dermed er mere sårbar, er hverken omfattet af § 43 a, stk. 1 eller 2.

### **§ 53 b, om udvidet ret til sygedagpengerefusion for arbejdsgivere som følge af covid-19**

Arbejdsgiver afholder som udgangspunkt udgifterne til sygedagpenge i de første 30 kalenderdage, jf. sygedagpengelovens § 30, stk. 1. Denne periode kaldes også for arbejdsgiverperioden. Udbetaler arbejdsgiver løn under fravær ud over arbejdsgiverperioden, er arbejdsgiveren berettiget til at få udbetalt de sygedagpenge, som lønmodtageren ellers ville have ret til fra kommunen, jf. § 54.

Sygedagpengelovens § 53 b giver arbejdsgiveren udvidet ret til refusion i følgende situationer:

- § 53 b, stk. 1: Arbejdsgiver har ret til refusion i arbejdsgiverperioden, hvis lønmodtagerens uarbejdsdygtighed skyldes covid-19, og lønmodtageren i øvrigt opfylder sygedagpengelovens betingelser for ret til sygedagpenge, herunder beskæftigelseskravet. Der er her tale om, at arbejdsgiveren får tidligere refusion end normalt.
- § 53 b, stk. 2: Arbejdsgiver har ret til refusion for udbetalt løn for den periode, hvor lønmodtageren ikke kan varetage sit arbejde på grund af en anbefaling fra sundhedsmyndighederne til bestemte grupper om hjemmeophold pga. konkrete forhold i forbindelse med covid-19, selvom lønmodtageren ikke er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom, hvis lønmodtageren i øvrigt opfylder sygedagpengelovens betingelser for ret til sygedagpenge, herunder beskæftigelseskravet. Der er her tale om en ny form for refusion til arbejdsgiveren.

#### *§ 53 b, stk. 1 – uarbejdsdygtig pga. covid-19*

Det er en betingelse for arbejdsgiverens ret til refusion i arbejdsgiverperioden efter § 53 b, stk. 1, at lønmodtageren er uarbejdsdygtig efter sygedagpengelovens § 7 som følge af egen sygdom, der skyldes covid-19.

Afgørelsen af, hvorvidt man kan anses for uarbejdsdygtig, skal ske på grundlag af en samlet vurdering af sygdommen og dens indvirkning på personens arbejdsevne, jf. sygedagpengelovens § 7, stk. 1.

En lønmodtager, der er konstateret smittet med covid-19, må som udgangspunkt antages at være uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom og dermed have ret til sygedagpenge.

Der vil dog ikke kunne ske en konstatering af alle smittede. En lønmodtager, som har en realistisk formodning om, at sygefraværet skyldes smitte med covid-19, vil ligeledes regnes for at være uarbejdsdygtig efter § 7.

Et krav om udstedelse af dokumentation fra en læge eller sundhedsmyndighederne vil kunne medføre en øget belastning af sundhedsmyndighederne. Den sygemeldte må derfor som udgangspunkt på tro og love erklære, at personen har en realistisk formodning om, at der er/var tale om covid-19.

Teststrategien for covid-19 har ændret sig undervejs siden udbruddet af covid-19 i Danmark. I starten blev folk med milde symptomer ikke tilbudt en test. Det er derfor ikke et krav, at man er testet positiv for covid-19, for at der er en realistisk formodning om covid-19. Ankestyrelsen har ved vurderingen af, om der foreligger en realistisk formodning om covid-19, derfor også henvist til teststrategien for det tidspunkt, hvor sygefraværet fandt sted.

Hvis lønmodtageren bliver testet for covid-19, og testen efterfølgende viser sig at være negativ, har der været en realistisk formodning om, at fraværet skyldtes covid-19, indtil det negative prøvesvar forelå.



For en lønmodtager, der er sat i karantæne pga. smitterisiko for covid-19 uden selv at være konstateret syg, men efter en konkret lægelig vurdering antages sandsynligvis at (kunne) være smittebærer, og det efter Sundhedsstyrelsens vurdering er afgørende, at personen er i karantæne og dermed evt. ikke kan arbejde af hensyn til bl.a. at modvirke spredning af smitte, kan karantænen sidestilles med, at personen er uarbejdsdygtig pga. egen sygdom. Karantæne-situationen var bl.a. relevant, da der stadig kun sås enkelte importerede tilfælde af covid-19 i Danmark.

I sundhedsstyrelsens retningslinjer "COVID-19: Smitteopsporing af nære kontakter" af den 16. juni 2020, som beskriver rammerne for programmet for smitteopsporing af nære kontakter til personer, som er testet positiv for covid-19, opfordres personer, der er testet positive, til hurtigst muligt at kontakte de personer, de har været i kontakt med ("kontaktopsporing"). De personer, der skal kontaktes, kaldes "nære kontakter". Iflg. retningslinjerne skal nære kontakter henvises til test for covid-19. Nære kontakter bør iværksætte frivillig selvisolation, indtil der foreligger svar på første testresultat. Hvis testen er negativ, kan selvisolation afsluttes, og personen kan f.eks. tage på arbejde, handle ind, mv.

Nære kontakter i selvisolation som følge af smitteopsporing kan sidestilles med, at personen er (helt eller delvist) uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom efter § 7, hvis personen ikke kan arbejde hjemmefra.

#### *§ 53 b, stk. 2 – anbefaling fra sundhedsmyndighederne om hjemmeophold*

Det særlige ved sygedagpengelovens § 53 b, stk. 2, er, at arbejdsgiveren får ret til refusion for en periode, hvor lønmodtageren opfylder lovens betingelser for ret til sygedagpenge, med undtagelse af kravet om at være uarbejdsdygtig pga. egen sygdom (§ 7).

Det vil sige, at det er en betingelse for arbejdsgiverens ret til refusion efter sygedagpengelovens § 53 b, stk. 2, at lønmodtageren ikke kan varetage sit arbejde på grund af en anbefaling fra sundhedsmyndighederne til bestemte grupper om hjemmeophold pga. konkrete forhold i forbindelse med covid-19.

Det er en betingelse, at der er tale om, at lønmodtageren tilhører en af de grupper, hvor sundhedsstyrelsen anbefaler hjemmeophold pga. covid-19. Hensigten med bestemmelsen er at kompensere for fravær, når der er tale om lønmodtagere, hvor sundhedsmyndighederne anbefaler hjemmeophold pga. covid-19, fordi de pågældende personer udgør en konkret smitterisiko. Reglerne omfatter med andre ord personer, der antages at have kontakt til en anden person smittet med covid-19, og som sundhedsmyndighederne derefter som en sundhedsfaglig foranstaltning anbefaler at blive hjemme, så de ikke smitter andre.

Det kan f.eks. være pga. rejse i bestemte områder, hvor sundhedsmyndighederne pga. covid-19 i en periode anbefaler hjemmeophold (rejse til "røde zoner"), eller personen har opholdt sig på et bestemt sted på et bestemt tidspunkt, hvor sundhedsmyndighederne efterfølgende pga. konkret smittefare har oplyst, at de skal blive hjemme i en periode efter besøget.

Fravær for personer, hvor sundhedsmyndighederne anbefaler, at disse personer bliver mest muligt hjemme for at beskytte personen mod en generel smitterisiko, f.eks. fordi personen har en bestemt sygdom og dermed er mere sårbar, er hverken omfattet af § 53 b, stk. 1 eller 2.

Det er også en betingelse, at lønmodtageren ikke kan varetage sit arbejde pga. hjemmeopholdet.

**§§ 58 b og c – midlertidig ret til sygedagpenge for lønmodtagere, der i øget risiko ved smitte med covid-19, og for lønmodtagere, der er pårørende til personer, der er i øget risiko ved smitte med covid-19**

Formålet med loven er at sikre forsørgelse til lønmodtagere, der ikke kan møde på arbejde, fordi de selv eller deres pårørende er i øget risiko for et alvorligt sygdomsforløb ved smitte med covid-19, og hvor det ikke er muligt at indrette arbejdspladsen eller ændre arbejdsopgaverne i overensstemmelse med Sundhedsstyrelsens retningslinjer for personer i øget risiko, og der heller ikke er mulighed for hjemmearbejde.

Den midlertidige ret til sygedagpenge omfatter lønmodtagere, der er omfattet af loven, og som i øvrigt opfylder betingelserne herfor. Selvstændige erhvervsdrivende og ledige er ikke omfattet af ordningen.

Ordningen er midlertidig og gælder fra lovens ikrafttræden fra den 20. maj 2020 til og med den 31. august 2020. Det betyder, at der kan udbetales sygedagpenge for fraværsdage fra den 20. maj 2020 til og med den 31. august 2020.\*

\*Ved Lovbekendtgørelse nr. 275 af 26. marts 2020 er der sket en udvidelse af ordningen, således at den gælder for fraværsdage til og med den 31. december 2020.

\*Link til lovbekendtgørelse: <https://www.retsinformation.dk/eli/lt/2020/1335>

Der gælder ikke en arbejdsgiverperiode for lønmodtagere, der modtager sygedagpenge efter §§ 58 b og c.

Betingelser der skal være opfyldt:

- Lønmodtageren skal opfylde betingelserne i sygedagpengeloven for ret til sygedagpenge, dog ikke kravet om uarbejdsdygtighed i § 7.
- Lønmodtageren skal over for kommunen fremlægge lægelig dokumentation for, at lønmodtageren eller den, som lønmodtageren er pårørende til, med udgangspunkt i Sundhedsstyrelsens gældende retningslinjer efter en konkret og individuel lægelig vurdering er i øget risiko for et alvorligt sygdomsforløb ved smitte med covid-19.
- Lønmodtageren skal over for kommunen fremlægge erklæring fra arbejdsgiveren om, at lønmodtageren og arbejdsgiveren er enige om, at det ikke er muligt at indrette arbejdspladsen eller ændre lønmodtagerens arbejdsopgaver på en sådan måde, at arbejdet kan udføres i overensstemmelse med Sundhedsstyrelsens anbefalinger. I vurderingen indgår f.eks. muligheder for omplacering og hjemmearbejde. Arbejdsgiveren skal desuden erklære, at lønmodtageren helt er fritaget for sin arbejdsforpligtelse.

*Hvem er omfattet*

Ordningen omfatter lønmodtagere, som er i et ansættelsesforhold på første fraværsdag. Ledige og selvstændige er ikke omfattede. Bliver lønmodtageren efterfølgende ledig, kan lønmodtageren få sygedagpenge til og med ordningens ophør den 31. august 2020.

Det er en betingelse, at lønmodtageren opfylder sygedagpengelovens øvrige betingelser, herunder beskæftigelseskravet over for kommunen. Lønmodtageren er dog ikke omfattet af lovens regler om opfølgning.

§ 58 b, omfatter lønmodtagere, der er i ansættelse, og som er i øget risiko for et alvorligt sygdomsforløb ved smitte med covid-19.

§ 58 c, omfatter lønmodtagere, der er i ansættelse, om som er pårørende til en person, der er i øget risiko for et alvorligt sygdomsforløb ved smitte med covid-19.

Som pårørende anses en lønmodtager, der deler husstand med en person, der er i øget risiko for et alvorligt sygdomsforløb ved smitte med covid-19, og som har en familiemæssig tilknytning til lønmodtageren, jf. § 58 c, stk. 2.

Sanne husstand skal forstås som den personkreds, som lønmodtageren ifølge folkeregistret deler adresse med.

Kravet om familiemæssig tilknytning betyder, at samlevende par er omfattet, uanset hvor lang tid samlivet har bestået. Desuden omfatter det enhver, der er i familie og bor i samme husstand. Derimod omfatter det ikke en udlejer og lejere, bofællesskaber/kollektiver eller bofæller uden familiemæssig tilknytning.

Sundhedsstyrelsens anbefalinger om, hvilke tilstande og sygdomme, der medfører øget risiko for et alvorligt sygdomsforløb med covid-19, fremgår af retningslinjen "Håndtering af COVID-19: Anbefalinger til personer i øget risiko". Heraf fremgår også Sundhedsstyrelsens anbefalinger til personer i øget risiko og deres pårørende.

#### *Lægelig dokumentation*

Før kommunen kan udbetale sygedagpenge, skal lønmodtageren fremskaffe lægelig dokumentation for, at lønmodtageren, eller den person lønmodtageren er pårørende til, er i øget risiko for et alvorligt sygdomsforløb ved smitte med covid-19.

Dokumentationen indhentes fra lønmodtagerens egen læge eller behandlende læge. For pårørende indhentes dokumentationen fra den pårørendes læge eller behandlende læge. Udgiften refunderes af kommunen, hvis betingelserne for ret til sygedagpenge er opfyldt. Det betyder, at lønmodtager eller evt. arbejdsgiveren i første omgang skal betale for den lægelige dokumentation.

Lægen skal ud fra lønmodtagerens eller den pårørendes helbredsmaessige tilstand konkret vurdere, om personen har eller kan have en øget risiko for et alvorligt sygdomsforløb, hvis lønmodtageren eller den pårørende, bliver smittet med covid-19. Sundhedsstyrelsen har udarbejdet en retningslinje for, hvilke personer der kan betragtes som værende i øget risiko for et alvorligt sygdomsforløb ved smitte med covid-19 samt anbefalinger til disse personer.

Lægeerklæringen skal kun indeholde de oplysninger, der er nødvendige for at vurdere, om personen er i øget risiko. Erklæringen skal derfor ikke indeholde oplysninger om f.eks. diagnoser.

*Arbejdsgivers erklæring om, at lønmodtageren ikke kan arbejde og er helt fritaget for arbejde*

Arbejdsgiveren skal på baggrund af attesten fra lægen vurdere, om det er muligt at indrette arbejdspladsen eller ændre arbejdsopgaver, så arbejdet kan udføres i overensstemmelse med Sundhedsstyrelsens gældende retningslinjer for personer, der er i øget risiko for et alvorligt sygdomsforløb ved smitte med covid-19, eller Sundhedsstyrelsens gældende retningslinjer for pårørende til personer, der er i øget risiko for et alvorligt sygdomsforløb ved smitte med covid-19.

For at lønmodtageren kan have ret til sygedagpenge, skal arbejdsgiver erklære, at det ikke er muligt. Det er tilfældet, hvis det ikke umiddelbart er muligt at indrette arbejdspladsen i forhold til Sundhedsstyrelsens retningslinjer i forhold til f.eks. afstand og hygiejne, og det i øvrigt ikke er muligt at arbejde hjemmefra.

Hvis arbejdsgiveren vurderer, at det er muligt at indrette arbejdspladsen eller ændre arbejdsopgaver i overensstemmelse med Sundhedsstyrelsens anbefalinger, er der ikke ret til sygedagpenge. Det gælder også, selvom lønmodtageren ikke er enig heri. Sådanne uenigheder skal ikke afklares af kommunen.

Uenigheder om arbejdsgivers vurdering af forholdene på arbejdspladsen er et ansættelsesretligt forhold, som kommunen og Ankestyrelsen ikke har kompetence til at behandle. Kommunen og Ankestyrelsen kan derfor alene inddrage den foreliggende erklæring fra arbejdsgiver i vurderingen af sagen.

Det er desuden en betingelse, at lønmodtageren fritages helt fra sin arbejdsforpligtelse. Ordningen omfatter dermed udelukkende lønmodtagere, som ikke arbejder for arbejdsgiveren, heller ikke hjemmefra. Det gælder, uanset om arbejdsgiver evt. kan tilbyde opgaver, som lønmodtager kan varetage delvist.

#### 4. De konkrete mødesager

Otte udvalgte konkrete sager belyser praksis om retten til midlertidig forlængelse af sygedagpengeperioden efter reglerne i sygedagpengelovens §§ 26 og ff., selvstændige erhvervsdrivende udvidede ret til sygedagpenge efter § 43 a, stk. 2, arbejdsgivers udvidede ret til sygedagpengerefusion efter § 53 b, stk. 2, samt retten til sygedagpenge til sygedagpenge for personer, som er i risikogruppen for et alvorligt sygdomsforløb ved smitte med covid-19, eller personer som er pårørende til en person, som er i risikogruppen for et alvorligt sygdomsforløb ved smitte med covid-19, jf. sygedagpengelovens §§ 58 b og 58 c.

**Sag nr. 1:** Borger ansøgte om sygedagpenge fra kommunen fra den 20. maj 2020, fordi pågældende var pårørende til en person, som var i øget risiko for et alvorligt sygdomsforløb ved smitte med covid-19 i henhold til reglerne i sygedagpengelovens § 58 c. I forbindelse med ansøgningen om sygedagpenge, fremlagde borgeren en lægeattest, som bekræftede dette.

Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg vurderede, at borger ikke havde ret til udbetaling af sygedagpenge fra den 20. maj efter sygedagpengelovens § 58 c, da arbejdsgiveren havde erklæret, at arbejdspladsen og arbejdsopgaverne levede op til Sundhedsstyrelsens retningslinjer. Borger ansøgte igen om sygedagpenge af samme årsag fra den 2. juni 2020, hvor ansættelsen ved arbejdsgiveren var ophørt.

Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg vurderede, at der heller ikke var ret til sygedagpenge fra den 2. juni 2020 efter § 58 c, da borger ikke var omfattet af reglerne fra første fraværsdag, som var den 20. maj 2020. Desuden bemærkedes det, at den midlertidige ordning gælder for lønmodtagere i ansættelse.

Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg stadfæstede således kommunens afgørelse om afslag på sygedagpenge.

**Sag nr. 2:** Borger ansøgte om sygedagpenge fra kommunen fra den 20. maj 2020, fordi pågældende var i risikogruppen for et alvorligt sygdomsforløb ved smitte med covid-19 i henhold til sygedagpengelovens § 58 b. I forbindelse med ansøgningen om sygedagpenge, fremlagde borgeren en attest fra sin læge, som bekræftede dette. Borgeren fremlagde også en erklæring fra sin arbejdsgiver, hvoraf det fremgår, at pågældendes arbejde ikke kunne tilpasses i henhold til Sundhedsstyrelsens retningslinjer. Kommunen havde truffet afgørelse om afslag på sygedagpenge, da kommunen ikke var enig i arbejdsgiverens erklæring. Kommunen mente, at borger kunne tilrettelægge sit arbejde således, at borgeren kunne overholde Sundhedsstyrelsens retningslinjer for personer i risikogruppen for et alvorligt sygdomsforløb ved smitte med covid-19. Borgeren arbejdede som VVS-montør, og arbejdet bestod i at komme ind i private hjem.

Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg ændrede kommunens afgørelse. Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg vurderede, at borgeren opfyldte betingelserne for midlertidig ret til sygedagpenge for personer, som er i særlig risiko for et alvorligt sygdomsforløb ved smitte med covid-19 i henhold til § 58 b. Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg lagde afgørende vægt på, at borgeren havde fremlagt en lægeattest, som bekræftede, at pågældende var i risikogruppen, ligesom pågældende havde fremlagt en erklæring fra sin arbejdsgiver, hvoraf det fremgik, at arbejdet ikke kunne tilpasses i henhold til Sundhedsstyrelsens retningslinjer. Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg bemærkede til kommunen, at kommunen ikke havde kompetence til at tage stilling til, hvorvidt en lønmodtager kan overholde Sundhedsstyrelsens gældende retningslinjer på sin arbejdsplads. Kommunen skal ved vurderingen alene inddrage den foreliggende erklæring fra arbejdsgiver, og ikke selv tage stilling til, hvorvidt erklæringens indhold er i overensstemmelse med Sundhedsstyrelsens retningslinjer.

**Sag nr. 3:** Borger ansøgte om sygedagpenge fra kommunen fra den 25. maj 2020, da pågældende var pårørende til en person, som var i øget risiko for et alvorligt sygdomsforløb ved smitte med covid-19. Kommunen havde truffet afgørelse om afslag på sygedagpenge i henhold til sygedagpengelovens § 58 c. I forbindelse med ansøgningen om sygedagpenge, fremlagde borgeren en lægeerklæring, som bekræftede dette.

Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg vurderede, at pågældende ikke opfyldte betingelserne for ret til sygedagpenge, da arbejdsgiver erkærede, at pågældende godt kunne varetage sit arbejde som pædagog i henhold til Sundhedsstyrelsens anbefalinger med visse tiltag. Borgeren havde blandt andet gjort gældende, at pågældende ikke var enig i arbejdsgiverens erklæring, og henviste i den forbindelse til en attest fra sin læge, hvoraf det fremgik, at lægen skønnede, at arbejdsforholdene ikke var forsvarlige, og at der burde foretages yderligere ændringer. Borger gjorde hertil gældende, at kommunen burde have kontakten lægen for en uddybelse af, hvorfor lægen fandt, at arbejdsforholdene ikke var forsvarlige. Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg bemærkede hertil, at uenigheder om arbejdsgiverens vurdering af forholdene på arbejdspladsens er et arbejdsretligt forhold, som kommunen og Ankestyrelsens ikke har kompetence til at behandle. Ved vurderingen kan alene inddrages den foreliggende erklæring fra arbejdsgiveren. Det kunne derfor ikke føre til et andet resultat, at borgeren og dennes læge ikke var enige i arbejdsgiverens erklæring. Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg stadfæstede således kommunens afgørelse.

**Sag nr. 4:** Borger havde i sit sygedagpengeforløb nået revurderingstidspunktet den 31. marts 2020. I kraft af reglerne om midlertidig forlængelse af retten til sygedagpenge, havde kommunen truffet første afgørelse om midlertidig forlængelse af sygedagpengeperioden med virkning fra den 31. marts 2020 til udløbet af juni 2020, jf. sygedagpengelovens § 26, stk. 1. Den 30. juni 2020 traf kommunen anden afgørelse om midlertidig forlængelse af sygedagpengeperioden med tre måneder til udløbet af september 2020, jf. sygedagpengelovens § 26, stk. 3. Borger klagede over denne afgørelse, da pågældende ønskede at overgå til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse, da borgeren mente, at pågældende var bedre stillet økonomisk i et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse.

Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg stadfæstede kommunens afgørelse om anden midlertidig forlængelse af sygedagpengeperioden, jf. sygedagpengelovens § 26, stk. 3. Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg lagde afgørende vægt på, at reglerne om midlertidig forlængelse af sygedagpengeperioden også gælder, selvom den sygemeldte ville foretrække at overgå til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse.

**Sag nr. 5:** Borgers sygedagpengeudbetaling var forlænget efter bestemmelsen om livstruende og alvorlig sygdom, jf. sygedagpengelovens § 27, stk. 1, nr. 5. Den 5. marts 2020 traf kommunen afgørelse om, at udbetalingen af sygedagpenge skulle ophøre efter den 11. marts 2020, idet kommunen vurderede, at borger ikke længere opfyldte betingelsen i forlængelsesbestemmelsen.

Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg vurderede, ligesom kommunen, at der ikke længere var grundlag for forlængelse af sygedagpengeperioden efter bestemmelsen om livstruende og alvorlig sygdom, jf. sygedagpengelovens § 27, stk. 1, nr. 5.

Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg vurderede dog, at der fortsat var grundlag for forlængelse af sygedagpengeperioden efter reglerne om midlertidig forlængelse som følge af covid-19-situationen i henhold til sygedagpengelovens § 26 a, stk. 1. Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg lagde afgørende vægt på, at standsningstidspunktet i kommunens afgørelse var den 11. marts 2020, og Folketinget som følge af covid-19-situationen den 26. marts 2020 besluttede at forlænge retten til sygedagpenge midlertidigt i situationer, hvor en person fra den 9. marts 2020 ikke længere opfyldte betingelserne for at være omfattet af den regel, som sygedagpengene tidligere var forlænget efter. Det kunne ikke føre til et andet resultat, at kommunen allerede havde truffet afgørelsen den 5. marts 2020, fordi udbetalingen af sygedagpenge var forlænget frem til og med den 11. marts 2020. Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg ændrede således kommunens afgørelse, idet der fortsat var grundlag for forlængelse af sygedagpengeudbetalingen, dog efter reglerne om midlertidig forlængelse som følge af covid-19-situationen, jf. sygedagpengelovens § 26 a, stk. 1.

**Sag nr. 6:** Borger havde fået forlænget sygedagpengeudbetalingen efter reglerne om midlertidig forlængelse af sygedagpengeperioden som følge af covid-19-situationen frem til den 31. juli 2020, da revurderingstidspunktet indtrådte den 30. april 2020, jf. sygedagpengelovens § 26, stk. 1. Den 6. maj 2020 traf kommunen afgørelse om at ændre forlængelsesgrundlaget fra den midlertidige forlængelse efter § 26, stk. 1, til forlængelsesbestemmelsen i § 27, stk. 1, nr. 4, om behandling i rehabiliteringsteamet.

Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg ændrede kommunens afgørelse. Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg vurderede, at kommunen ikke kunne ændre forlængelsesgrundlaget fra den midlertidige forlængelse af

sygedagpenge til en af de almindelige forlængelsesbestemmelser i § 27. Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg lagde vægt på, at kommunen i deres afgørelse om en midlertidig forlængelse ikke skal undersøge, om en borger opfylder betingelserne i en af de andre forlængelsesbestemmelser i § 27. Desuden lagde Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg vægt på, at kommunen ikke havde ret til at stoppe den midlertidige forlængelse af retten til sygedagpenge, når borgeren fortsat opfylder de øvrige betingelser for ret til sygedagpenge.

**Sag nr. 7:** En selvstændig erhvervsdrivende ansøgte om sygedagpenge fra kommunen fra den 18. marts på grund af Sundhedsstyrelsens anbefalinger om hjemmeophold til bestemte grupper i henhold til sygedagpengelovens § 43 a, stk. 2. Den selvstændige erhvervsdrivende havde oplyst, at pågældende ansøgte om sygedagpenge pga. arbejdsforbud for akupunktører som følge af covid-19-situationen. Den 2. april 2020 oplyste den selvstændige erhvervsdrivende, at pågældende var blevet syg og havde symptomer på covid-19. Kommunen havde truffet afgørelse om, at den selvstændige erhvervsdrivende ikke havde ret til sygedagpenge fra den 18. marts 2020 til og med den 1. april 2020.

Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg stadfæstede kommunens afgørelse. Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg lagde vægt på, at det følger af de gældende regler for fraværsperioden, at en selvstændig erhvervsdrivende har ret til sygedagpenge fra kommunen i den periode, hvor den selvstændige ikke kan varetage sit arbejde på grund af en anbefaling fra sundhedsmyndighederne til bestemte grupper om hjemmeophold på grund af konkrete forhold i forbindelse med covid-19. Hensigten med reglerne er at kompensere for fraværet, når der er tale om selvstændige erhvervsdrivende, hvor sundhedsmyndighederne anbefaler hjemmeophold pga. covid-19, fordi de pågældende personer udgør en konkret smitterisiko. Reglerne omfatter med andre ord personer, der antages at have kontakt til en anden person smittet med covid-19, og som sundhedsmyndighederne derefter som en sundhedsfaglig foranstaltning anbefaler at blive hjemme, så de ikke smitter andre. Den selvstændige erhvervsdrivendes fravær til og med den 1. april 2020 var derfor ikke omfattet af reglerne i § 43 a, stk. 2.

**Sag nr. 8 og ff.:** På temamødet behandlede Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg desuden flere sager, hvor borgere har ansøgt om sygedagpenge fra kommunen i henhold til reglerne i sygedagpengelovens § 53 b, stk. 2, fordi de er omfattet af Sundhedsstyrelsens liste over persongrupper, som er i særlig risiko for et alvorligt sygdomsforløb ved smitte med covid-19 (personer i risikogruppen). Borgerne har oplyst, at de har sygemeldt sig fra deres arbejde, fordi de er bange for at blive smittet med covid-19, da de har en kronisk sygdom, som er omfattet af risikogruppen. Kommunerne har givet borgerne afslag på udbetaling af sygedagpenge, fordi deres fravær ikke var omfattet af reglerne i § 53 b, stk. 2.

Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg har stadfæstet kommunernes afgørelser. Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg har lagt vægt på, at det følger af reglerne i § 53 b, stk. 2, at en person har ret til sygedagpenge fra kommunen i den periode, hvor personen ikke kan varetage sit arbejde på grund af en anbefaling fra sundhedsmyndighederne til bestemte grupper om hjemmeophold på grund af konkrete forhold i forbindelse med covid-19, uanset at personen ikke er uarbejdsdygtig. Reglerne omfatter med andre ord personer, der antages at have haft kontakt til en anden person, som er smittet med covid-19, og som sundhedsmyndighederne derefter som en sundhedsfaglig foranstaltning anbefaler at blive hjemme, så pågældende ikke smitter andre. Hensigten med bestemmelsen er at kompensere for fraværet, når der er tale om personer, hvor sundhedsmyndighederne anbefaler hjemmeophold på grund af covid-19, fordi personen udgør en konkret smitterisiko. Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg har desuden vejledt om, at

Beskæftigelse 1  
Oktober 2020//LOWF

der fra den 20. maj 2020 er trådt nye regler i kraft, som betyder, at lønmodtagere i ansættelse, kan have ret til sygedagpenge fra den 20. maj 2020, hvis pågældende er i øget risiko for et alvorligt sygdomsforløb ved smitte med covid-19, eller pårørende til en person i øget risiko for alvorligt sygdomsforløb ved smitte med covid-19. Det er dog en betingelse, at pågældende opfylder betingelserne for ret til sygedagpenge efter reglerne, som findes i sygedagpengelovens §§ 58 b og 58 c.

6. oktober 2020 //LOWF